



ALLEGATO 1¹²

Requisiti imprese “virtuose”

Una impresa viene definita “virtuosa” nel momento in cui rispetta i seguenti requisiti:

- 1) Impresa iscritta in Cassa Edile, con DOL regolare¹³ al momento della liquidazione della premialità e che nell’**ultimo triennio**¹⁴:
 - i) Sia stata in **regola** con i versamenti¹⁵;
 - ii) Non abbia avuto **azioni legali** da parte della Cassa Edile per il recupero dei crediti¹⁶;
 - iii) Non abbia usufruito di **rateizzazione** del debito da parte della Cassa Edile¹⁷;
 - iv) Non abbia avuto periodi di **sospensione** delle attività¹⁸ superiori a **6 mesi**;
 - v) Per ogni singolo lavoratore:
 - (1) abbia dichiarato almeno **120 ore** medie mensili lavorate¹⁹;
 - (2) non vi sia stato superamento²⁰ dei **limiti contrattuali** per ferie e permessi.

- 2) Imprese iscritte in Cassa Edile da almeno **6 mesi**²¹, con DOL regolare²² al momento della liquidazione della premialità e che nei periodi antecedenti, sino al raggiungimento del triennio²³:
 - i) Sia stata **regolare** con i versamenti²⁴;
 - ii) Non abbia avuto periodi di **sospensione** delle attività²⁵ superiori a **6 mesi**;
 - iii) Abbia denunciato almeno **1 lavoratore** a tempo determinato per un periodo almeno pari a **6 mesi**²⁶;
 - iv) Per ogni singolo lavoratore:
 - (1) abbia dichiarato almeno **120 ore** medie mensili lavorate²⁷;
 - (2) non vi sia stato superamento²⁸ dei limiti contrattuali per ferie e permessi.

¹² CIPL 2018.

¹³ La regolarità DOL deve intendersi nei confronti della Cassa Edile e non anche di INPS e INAIL.

¹⁴ Deve essere inteso come a partire dal mese in cui viene effettuata la domanda.

¹⁵ Sino al mese antecedente alla data della domanda. Ad esempio, se la domanda viene effettuata nel mese di dicembre, il mese antecedente è novembre e, quindi, la regolarità dei pagamenti viene verificata sino a ottobre (mese di competenza).

¹⁶ Il triennio è riferito alla data di attivazione della pratica legale, non ai mesi di competenza oggetto del recupero.

¹⁷ Il triennio è riferito alla data di attivazione del piano di rientro, non ai mesi di competenza rateizzati.

¹⁸ Ossia senza operai denunciati ma con datore di lavoro attivo.

¹⁹ Calcolate come media della somma delle ore per i mesi effettivamente lavorati.

²⁰ Il superamento viene calcolato, così come previsto dal CCNL, per anno solare.

²¹ Ossia per tutte quelle iscritte a far data dal 01.09.2018, data di entrata in vigore del CIPL 2018.

²² La regolarità DOL deve intendersi nei confronti della Cassa Edile e non anche di INPS e INAIL.

²³ Al raggiungimento del triennio di iscrizione verranno verificati i parametri di cui al punto 1) del presente Allegato, ossia per le imprese “virtuose” c.d. “storiche”. Nel caso di perdita dei requisiti di “virtuosità” nell’arco del primo triennio, le verifiche successive verranno effettuato in base ai parametri di cui al punto 1) del presente Allegato.

²⁴ Deve essere inteso come a partire dal mese in cui viene effettuata la domanda.

²⁵ Ossia senza operai denunciati ma con datore di lavoro attivo.

²⁶ Con esclusione di tecnici e amministrativi.

²⁷ Calcolate come media della somma delle ore per i mesi effettivamente lavorati.

²⁸ Minimo per semestre anno solare.